

ÚTMUTATÓ AZ ESETBEJELENTÉSHEZ

Válassza ki a bejelenteni kívánt jogsértés jellegét

- Korrupció/megvesztegetés
- Ajándék/vendéglátás
- Etikai kódex megsértése
- Szervezeti integritást sértő esemény bejelentése
- Nem megfelelő munkahelyi magatartás
- Más esetek, melyek nem tartoznak a fenti kategóriákba

Rövid magyarázat az egyes bejelentésekhez

Korrupció/megvesztegetés:

Más személy tevéseben vagy mulasztásban megnyilvánuló magatartásának kereskedelmi előnyök megszerzése céljából történő befolyásolása valamilyen előny nyújtásával, felkínálásával, ígéréssel, elfogadásával vagy közvetítésével.

- Aktív megvesztegetés: Vagyoni vagy más jellegű előny felkínálása, ígérete vagy biztosítása más személynek az érintett személy releváns munkaköri kötelezettség-szegésének elérése vagy díjazása érdekében.

- Passzív megvesztegetés: Vagyoni vagy más jellegű előny kérése, vagy elfogadása valamely meghatározó munkaköri kötelezettség megszegése érdekében, annak ellentételezéseként.

-Vállalati büncselekmény: A kereskedelmi szervezet nem teszi meg a szervezet érdekkörébe tartozó személyek (munkavállaló, igazgató, ügynök vagy alvállalkozó) általi megvesztegetés megelőzéséhez szükséges intézkedéseket.

Ajándék/megvendégelés

A mások által adott ajándék, illetve szórakozási lehetőség biztosítása és elfogadása amennyiben az meghaladja az Az ajándékok és egyéb előnyök elfogadása című szabályzatban foglaltakat.

Az ajándékozással, illetve az utazáshoz, szálláshoz, szórakozási lehetőségekhez, vendéglátáshoz és szponzoráláshoz hasonló ösztönzők biztosításával kapcsolatos további rendelkezéseket az Az ajándékok és egyéb előnyök elfogadása című szabályzatban találhatja meg.

Szervezeti integritást sértő esemény bejelentése

Szervezeti integritást sértő minden olyan esemény, amely a Társaságra vonatkozó jogszabályoktól, valamint a Tulajdonos és a Társaság vezetői által meghatározott szervezeti célkitűzésektől, értékektől és elvektől, és az azoknak megfelelő működéstől eltér.

Nem megfelelő munkahelyi magatartás

-Egyenlő esélyek: Minden egyes munkavállalóval azonos módon kell bánni és részükre azonos lehetőségeket kell biztosítani a munkaviszony minden egyes állomásán, nemre, korra, vallásra, fajra, bőrszínre, szexuális beállítódásra, etnikai vagy nemzeti hovatartozásra vagy fogyatékosságra tekintet nélkül.

-Zéró tolerancia a zaklatással, illetve a bántalmazással szemben, verbális vagy a fizikai bántalmazást.

- Alkohol és kábítószer: Munka közben tilos alkoholt vagy kábítószer használni.
-Sikkasztás/ lopás / csalás: Minden esetben a Belváros-Lipótváros Városüzemeltető Kft. vagyonszerzésével jár, más szóval károkat okoz a vállalatnak (veszteség), az elkövető vagy kívülálló személy pedig jogalap nélkül gazdagodik.

Ön döntheti el, hogy bejelentését névtelenül teszi meg, vagy pedig megadja nevét. A bejelentő anonimitását társaságunk biztosítja, amennyiben névtelen szeretne maradni.

Milyen kapcsolatban áll a szervezettel?

- Munkavállaló
- Korábbi munkavállaló
- Szerződéses partnernek dolgozó személy
- Szerződéses partner
- Vezető
- Tulajdonos
- Egyéb

A lehető legrészletesebben írja le a bejelentett jogsértést.

Hogyan szerzett tudomást erről a jogsértésről?

.....
.....
.....
.....

Mikor szerzett tudomást a bejelentett jogsértésről.

.....
.....
.....
.....

Adja meg a bejelentett jogsértés napját és idejét is akkor, ha ismeri azokat.

.....
.....
.....
.....

Nevezze meg a jogsértésben érintett személy(eke)t. Adja meg a lehető legtöbb információt (teljes név, beosztás szerint, amennyiben lehetséges). Kérem térjen ki arra, hogy a vezetés érintett-e?

.....
.....
.....
.....

Nevezze meg a jogsértésről tudomással bíró más személyeket, pl. tanúkat (teljes név, beosztás).

.....
.....
.....
.....

Érintett-e Ön a jogsértésben? Ha igen, Önnek mi volt a szerepe? Történt-e a jogsértés kapcsán szerződéskötés? Van-e róla tudomása?

.....
.....
.....
.....

Bejelentette ezt korábban? Ha igen, mit, mikor és kinek? Milyen intézkedéseket tettek?

.....
.....
.....
.....

Próbálta ezt valaki eltitkolni, vagy megpróbálta elvenni a kedvét attól, hogy megossza aggodalmát? Ha igen, kérjük, írja le ki és hogyan.

.....
.....
.....
.....

Bejelentés beküldésének módja:

elektronikus úton: visszaelesbejelentes@harkanyfurdo.hu

Nyilatkozom, hogy a bejelentést jóhiszeműen teszem azon körülményekről, amelyekről tudomásom van, vagy kellő alappal feltételezem, hogy azok valósak.

Kelt.....

.....

bejelentő neve/aláírása